

COMUNE DI BOVOLONE
(Provincia di Verona)



CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICHE
2020 - 2021

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA
DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 E 2021**

Premesso che:

- a) in data 30/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021 del personale non dirigente;
- b) in data 02/11/2020 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economiche anni 2020 e 2021;
- c) in data 04/12/2020 è stata trasmessa al Collegio dei revisori l'ipotesi sopra richiamata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per il rilascio della prescritta certificazione a sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) con Verbale n. 28A/2020 del 14/12/2020 pervenuta al protocollo generale in data 15/12/2020 al n. 29995, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere favorevole;
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 179 del 16/12/2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto concernente la destinazione del fondo in questione per le annualità economiche 2020 e 2021, in conformità all'ipotesi sottoscritta in data 04/12/2020;

In data 17/12/2020 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economiche anni 2020 e 2021

Presidente delegazione di parte pubblica

Presidente Dott. Nicola Fraccarollo Segretario Generale

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

Bellotti Susanna
Coltro Elena
Mantovani Lisa
Moroni Mirko
Santinato Cristian

CSA

Cavedini Nicola

CGIL

De Pasquale Antonio

CISL

Olivato Maurizio

UIL

Bognin Marco

Le parti:

- richiamano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2019/2021 del personale non dirigente sottoscritto il 30/12/2019;
- richiamano le linee di indirizzo per la costituzione e per l'utilizzo delle risorse del fondo per il salario accessorio fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 28/09/2020;
- prendono atto dell'ammontare delle risorse per l'anno 2020 - 2021 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane in applicazione degli indirizzi della Giunta Comunale, con determinazione n. 498 del 13/10/2020, in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità che sono evidenziate nell'allegato A) al presente accordo;
- prendono atto del riepilogo del fondo per il trattamento accessorio nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a complessivi €. 381.729,32 per l'anno 2020 ed € 380.085,40 per l'anno 2021;

Il Presidente richiama quanto già sottoscritto nella preintesa.

Ritenuto di approvare i seguenti istituti correlati con l'organizzazione del lavoro (come indicato nell'allegato B):

- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b e c CCNL/2004): € 31.800,00 per l'anno 2020 ed € 33.000,00 per l'anno 2021;
- Differenziali progressioni orizzontali storiche, acquisite in anni precedenti (art. 68, comma 1): € 120.000,00 per l'anno 2020 ed € 127.000,00 per l'anno 2021;
- Indennità di Turno (art. 68, comma 2 lett. d): € 17.000,00 per entrambe le annualità;
- indennità condizioni di lavoro precedentemente individuate come indennità di rischio, disagio, maneggio valori (art. 68, comma 2, lett. c): destinazione di € 4.500,00 per l'anno 2020 ed € 5.300,00 per l'anno 2021 negli importi di € 1,30 giornaliero secondo quanto previsto dall'Art. 21 del CCDI 2019-20-21;
- Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d): pagamento delle prestazioni eseguite dagli addetti dell'ufficio anagrafe ed attivazione per l'anno 2021 di apposito progetto di pronta disponibilità per il personale esterno;
- indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 1): destinazione di € 7.500,00 per l'anno 2020 ed € 22.000,00 per l'anno 2021, negli importi individuali stabiliti nei provvedimenti di assegnazione ai singoli dipendenti, secondo quanto previsto nell'Art. 21-bis del CCDI 2019-20-21 e dal Regolamento comunale recante la disciplina delle "Specifiche responsabilità". L'importo si differenzia in quanto nel 2020 sono stati assegnati gli incarichi dal 1/9/2020, mentre nel 2021 l'importo si riferisce a tutto l'anno.
Le parti concordano quindi la modifica all'art. 5 del Regolamento comunale recante la disciplina delle "specifiche responsabilità" di cui all'art. 70 quinquies prevedendo che il decreto di assegnazione abbia una durata prorogata di anno in anno, salvo revoca giustificata da modifiche organizzative e/o cessazione dall'incarico della posizione organizzativa che la ha conferita.
- indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f): destinazione di € 2.000,00 per entrambe le annualità, secondo le modalità e gli importi indicati nell'Art. 30 del CCDI 2019-20-21;
- indennità di funzione per il personale della Polizia Locale Art. 68, comma 2, f): destinazione di € 3.300,00 per entrambe le annualità, secondo le modalità indicate nell'Art. 31 del CCDI 2019-20-21 e negli importi stabiliti nell'apposito provvedimento di individuazione;
- indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 2): destinazione di € 1.500,00 per l'anno 2020 ed € 900,00 per l'anno 2021, negli importi individuali stabiliti nei provvedimenti di assegnazione ai singoli dipendenti, secondo quanto previsto nell'Art. 22 del CCDI 2019-20-21, così riassunti: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe € 250,00 annui, Ufficiale Elettorale € 250,00 annui elevati ad € 350,00 se svolge anche le funzioni di cui al punto precedente, Responsabile dei Tributi € 250,00 annui, Archivistica informatico € 250,00. L'importo si differenzia nei due anni, in quanto sono state modificate delle mansioni per alcuni dipendenti;
- Incentivi funzioni tecniche (art. 68, comma 2, lett. g): € 50.000,00 per entrambe le annualità da liquidarsi secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 76 del 29/07/2020;
- Indennità per maggiorazione compenso orario notturno e/o festivo (art. 68, comma 2, lett. d): € 500,00 per entrambe le annualità;
- Compenso previsto da disposizione di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c (art. 68, comma 2, lett. g): € 1.170,00 per entrambe le annualità;
- Incentivi accertamenti IMU - TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (art. 68, comma 2, lett. g): € 2.000,00 per entrambe le annualità da liquidarsi secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento (allegato C) concordato dalle parti nei suoi principi e criteri e in corso di approvazione da parte della Giunta Comunale;
- progressioni economiche orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j): viene prevista la destinazione di € 12.000,00 per l'anno 2020 ed € 10.000,00 per l'anno 2021 per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali nel rispetto dell'Art. 16 del CCDI 2019-20-21, con due distinte procedure selettive, e con applicazione dell'istituto, per il personale risultato assegnatario dello stesso, dal 1 gennaio dell'anno interessato. Viene precisato che l'attribuzione della progressione avverrà in modo selettivo ad una quota di personale non superiore al 50% del personale che ha maturato i requisiti per accedere alla selezione, previa

redazione delle graduatorie, una per ogni categoria sulla base dei criteri già individuati all'art. 16 del CCDI 2019/2021 (parte normativa). Le valutazioni per le progressioni sono ricavate dal sistema permanente di valutazione del personale vigente nel Comune di Bovolone;

- destinazione somme ai sensi dell'art. 56 quater, comma 1, lett. C), ex art. 15 comma 5: € 6.000,00 anno 2020 ed € 8.500,00 anno 2021 per il miglioramento dei servizi esistenti. I servizi interessati sono:
 - Per il settore della Polizia Locale l'importo assegnato è di € 6.000,00 per entrambe le annualità. L'attività è svolta in gestione associata con altri enti. L'obiettivo è di dare maggior servizio sul territorio con la programmazione di servizi serali al fine di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione.
 - Per il personale esterno l'importo assegnato è di € 2.500,00 per il solo anno 2021, per attivazione del progetto di pronta disponibilità da svolgersi come segue:
 - Diritto di chiamata € 75,00 importo fisso riconosciuto per intervento;
 - Riconoscimento del lavoro straordinario fest./not. negli importi relativi alla categoria di appartenenza, per ogni ora effettivamente svolta (indipendentemente dalla fascia oraria di svolgimento);
 - Calendario mensile con l'indicazione del personale disponibile;
 - Filtro alle chiamate/ricieste di intervento che potranno provenire esclusivamente da: Responsabile del Settore LLPP e Patrimonio, Assessore di riferimento, Sindaco;
 - Il responsabile del Settore LLPP e Patrimonio, fornirà corrette istruzioni operative per procedere in caso di chiamate al fine di operare in modo efficace ed in condizioni di sicurezza;
 - Predisposizione di apposito progetto per l'anno 2021 da parte del Settore LLPP e Patrimonio
- Compenso censimento ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL2018 (art. 68, comma 2, lett. g): e 100,00 per la sola annualità 2021;
- compensi ai messi notificatori (art. 68, comma 2, lett. h): destinazione importo massimo di € 200,00, per entrambe le annualità, secondo quanto previsto dall'Art. 23 del CCDI 2019-20-21;
- premio correlato alla performance (art. 68, comma 2, lett. a e b): destinazione di € 120.159,32 per l'anno 2020 ed € 95.215,40 per l'anno 2021. La liquidazione dell'istituto avviene in applicazione dell'Art. 17 del CCDI 2019-20-21; trova inoltre applicazione l'Art. 18 del CCDI 2019-20-21 relativo alla differenziazione del premio individuale. La corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10/10/2012. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance. I Responsabili compilano le apposite schede finalizzate alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti dei singoli dipendenti a loro assegnati secondo le modalità contenute nel vigente sistema permanente di valutazione. In caso di limitata presenza in servizio del dipendente a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, il Responsabile è chiamato a considerare comunque la prestazione resa, in tutti i casi in cui è possibile disporre di elementi, anche parziali, ma sufficienti all'esame dei fattori contenuti nella scheda di valutazione

In riferimento alle quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada da destinare al fondo previdenza complementare Perseo Sirio per il personale della polizia locale (art. 208 D.Lgs.n. 285/1992 e art. 56 quater CCNL 21.05.2018) le parti concordano nel fissare l'importo annuo per persona in euro 1.100. La regolamentazione del versamento di tale importo sarà oggetto di apposito regolamento da approvare in Giunta Comunale.

Le parti inoltre concordano sulla proposta di integrazione al regolamento sulla video sorveglianza (Allegato C) ritenendola funzionale alla maggiore sicurezza dei lavoratori, secondo quanto considerato nella preintesa del 02/11/2020;

Eventuali economie derivanti dall'applicazione delle indennità collegate con l'organizzazione del lavoro rispetto alle somme stanziare confluiscono nel fondo per la produttività collettiva.

Il presente accordo, parte economica, ha validità per le annualità 2020 e 2021.

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per le annualità 2020 e 2021, comprensivo degli allegati A) - B) - C).

Visto, letto e confermato, 17 dicembre 2020

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente: F.to Fraccarollo Nicola

Per la Parte Sindacale:

F.to: Bellotti Susanna (RSU)

F.to: Coltro Elena (RSU)

F.to: Mantovani Lisa (RSU)

F.to: Moroni Mirko (RSU)

F.to: Santinato Cristian (RSU)

F.to: Cavedini Nicola (CSA)

F.to: De Pasquale Antonio (FP CGIL)

F.to: Olivato Maurizio (CISL FP)

F.to: Bognin Marco (UIL FPL)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2020	2021
-------------	------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	278.990,48	278.990,48
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	5.657,60	5.657,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	7.691,83	7.691,83
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.859,44	4.371,51
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	0,00	0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00	0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00	0,00
	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	0,00	0,00
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)		
Tot. Risorse stabili non soggette al limite	13.349,43	13.349,43
	296.199,35	296.711,42

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	1.670,00	1.670,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	830,93	194,46
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	23.209,52	23.209,52
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00	200,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	6.000,00	6.000,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	31.910,45	31.273,98

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.519,52	0,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	50.000,00	50.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	100,00	100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Inc. TARI IMU art. 1 c.1091 L. 145/2018	2.000,00	2.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	53.619,52	52.100,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	85.529,97	83.373,98
TOTALE	381.729,32	380.085,40

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	314.760,37	314.635,97
CONTROLLO LIMITE IMPORTO FONDO ANNO 2016	316.970,00	316.970,00
VALORE POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPRENSIVE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	81.942,66	86.402,35
CONTROLLO LIMITE ANNO 2016 VALORE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	92.164,73	92.164,73

COMUNE DI BOVOLONE (VR)			
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO		ANNO 2020	ANNO 2021
Fonte	Descrizione	Importo	Importo
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. j) - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 12.000,00	€ 10.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 56 quater comma1, lett c	€ 6.000,00	€ 8.500,00
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. g) - Compenso censimento ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21/05/2018	€ 100,00	
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. h) - Compenso ai messi notificatori di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) secondo l'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 200,00	€ 200,00
TOTALE RISORSE DESTINATE		€ 18.300,00	€ 18.700,00
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.a) e b) - Premi correlati alla performance	€ 120.159,32	€ 95.215,40
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE			
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) CCNL 22/01/2004)	€ 31.800,00	€ 33.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 1 - Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 120.000,00	€ 127.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett. d) - Indennità turno	€ 17.000,00	€ 17.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Disagio)	€ 4.500,00	€ 5.300,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21/05/2018 (Rischio)		
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21/05/2018 (Maneggio valori)		
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett. d) - Indennità reperibilità	€ 2.000,00	€ 2.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 7.500,00	€ 22.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.f) - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00	€ 2.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 3.300,00	€ 3.300,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Anagrafe)	€ 1.500,00	€ 900,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Elettorale)		
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Tributi)		
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 (Archivisti inf.)		
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.g) - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 50.000,00	€ 50.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett. d) - Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 (Maggiorazione lavoro festivo)	€ 500,00	€ 500,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. g) - Compenso previsto da disposizione di legge di cui all'Art. 67, comma 3, lett. c)	€ 1.170,00	€ 1.170,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.g) - Incentivi accertamenti IMU - TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 2.000,00	€ 2.000,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE		€ 243.270,00	€ 266.170,00
TOTALE GENERALE		€ 381.729,32	€ 380.085,40



SERVIZIO INTERCOMUNALE POLIZIA LOCALE

MEDIA PIANURA VERONESE - DISTRETTO VR – 5 C

(Provincia di Verona)

Bovolone - Angiari - Concamarise - Isola Rizza – Nogara - Oppeano - Palù – Roverchiara – Salizzole - San Pietro di Morubio

37051 Bovolone (VR) – Via Benedetto Croce n. 1 – tel. 045/6995150 – fax. 045/6908842
 Sito internet www.plvr5c.bovolone.gov.it - Email polizialocale@bovolone.net - PEC polizialocale.vr5c@pec.bovolone.gov.it

ACCORDO QUADRO UTILIZZO IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA E APPARECCHIATURE DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE GPS A BORDO DI MEZZI DELLA POLIZIA LOCALE DEL DISTRETTO VR 5C E IN DOTAZIONE AL PERSONALE

ai sensi dell'art. 4 della legge 20 maggio 1970 n. 300 (Statuto dei Lavoratori)

Il giorno _____ presso la sede municipale di Bovolone, sono presenti:

- il Presidente della delegazione trattante del Comune di Bovolone;
- il Comandante della Polizia Locale della Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5C

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali nelle persone di:

- _____ (per XXX CISL)
- _____ (per XXX CGIL)

Le Rappresentanze Sindacali territoriali nelle persone di:

- _____ (per XXX CISL)
- _____ (per XXX CGIL)
- _____ (per XXX UIL)
- _____ (per SULPL)

PREMESSO

1) che il Comando di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5C (di seguito denominato Servizio Associato) per garantire la sicurezza degli operatori ed una razionale disposizione/utilizzo del personale sul territorio, intende utilizzare:

- il sistema di videosorveglianza interna ed esterna del Comando di Polizia Locale di via Benedetto Croce n. 1, Bovolone;
- i sistemi di ripresa e registrazione sui veicoli di servizio degli operatori del Comando della polizia locale, nonché di localizzazione GPS dei terminali portatili in uso di reparto;
- dispositivi in dotazione individuale di sistemi di videoregistrazione indossabili e attivabili esclusivamente dall'operatore;

2) che l'installazione e l'utilizzo delle apparecchiature sopra indicate è finalizzata a garantire:

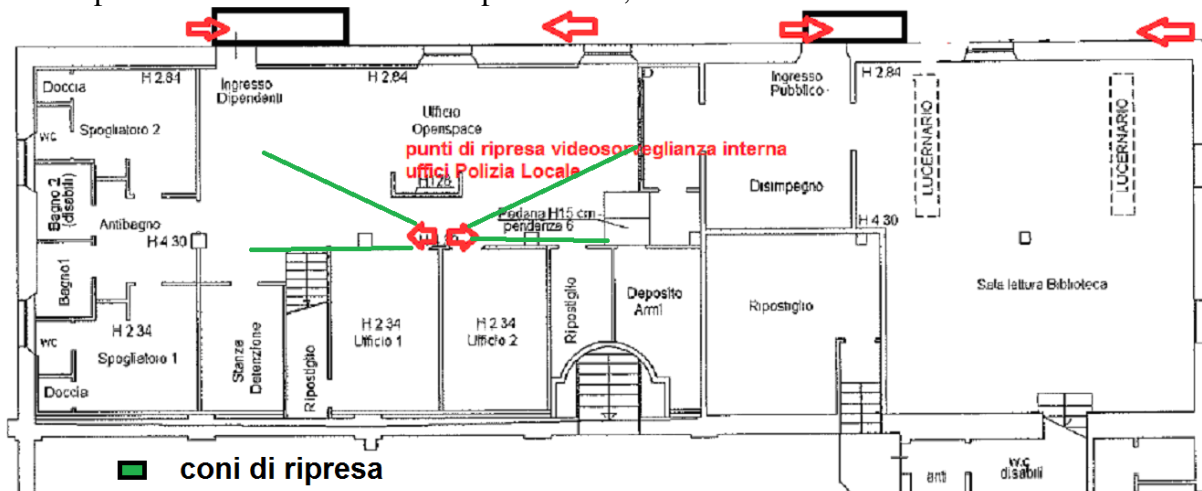
- la sicurezza dei luoghi di lavoro;
- la tutela del patrimonio del Comune di Bovolone, e dei Comuni associati al servizio intercomunale di polizia locale;
- la tutela della sicurezza degli operatori di Polizia Locale del Servizio Associato;
- il miglioramento dei tempi di intervento del personale impiegato sul territorio;

3) che dall'utilizzo dei predetti dispositivi può derivare, in via accidentale e/o indiretta e/o potenziale, la possibilità di controllo a distanza dei lavoratori, in quanto le rilevazioni saranno effettuate anche durante le ore di lavoro;

Considerato ancora:

che gli impianti di videosorveglianza della Polizia Locale di via Benedetto Croce, 1, Bovolone, sono installati:

- nei locali e nei luoghi di accesso utilizzati dal personale, di via Benedetto Croce, 1, Bovolone, come indicati nella scheda sotto riportata, ove, anche se in modo non continuativo, si svolge o può svolgersi l'attività lavorativa, e che tali impianti possono occasionalmente riprendere i lavoratori nei loro spostamenti;



SEDE COMANDO SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE
MEDIA PIANURA VERONESE - DISTRETTO VR - 5 C, via B. Croce, 1, Bovolone (VR)

- sui veicoli di servizio, con ripresa verso l'esterno, con la possibilità da parte del personale di riprendere anche l'interno dell'abitacolo;

Considerato che:

- il Comando intende attivare i sistemi di localizzazione GPS dei terminali portatili, di cui già dispone, per garantire e migliorare la gestione dei tempi di intervento da parte della centrale operativa;
- tali sistemi di localizzazione GPS garantiscono l'invio, per ogni intervento, della pattuglia più vicina, assicurando così la possibilità di fornire un supporto e un rinforzo tempestivo alle squadre esterne in caso di necessità, aumentando la sicurezza del personale in servizio, ed il rischio di un danno più grave;

Rilevato che tali sistemi, ancorché installati e utilizzati per le finalità sopra indicate, si possono configurare come strumenti di controllo a distanza dei lavoratori di cui all'articolo 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300 sopra citata;

Visti:

l'articolo 4 della Legge n. 300/1970;

l'articolo 114 del Decreto Legislativo n. 196/2003 così come modificato dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali - GDPR 679/2016;

Tutto ciò premesso, ai sensi e per gli effetti del citato articolo 4 della Legge 300/1970,

le Parti, come sopra individuate,

**CONVENGONO QUANTO SEGUE PER L'UTILIZZO
DELLE APPARECCHIATURE DI VIDEOSORVEGLIANZA
DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE:**

**ART. 1
PREMESSE**

Le premesse, che si approvano, fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**ART. 2
OGGETTO DELL'ACCORDO**

Il presente atto ha come oggetto l'accordo per:

- a) l'installazione e l'attivazione delle apparecchiature di videosorveglianza presso la sede del Comando del Servizio Associato di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5 sito in Bovolone (VR), Via Benedetto Croce n. 1, come illustrato nella planimetria inserita nelle premesse;
- b) l'installazione e l'attivazione di telecamere sui veicoli di servizio del personale della polizia locale;
- c) l'installazione e l'utilizzo di impianti ed apparecchiature di localizzazione satellitare GPS sia a bordo di automezzi aziendali che sui terminali portatili di servizio in dotazione al reparto.
- d) la dotazione individuale del personale con dispositivi di videoregistrazione indossabile e attivabile esclusivamente dall'operatore;

**ART. 3
SEDE DEL COMANDO POLIZIA LOCALE**

Il Comando del Servizio Associato di Polizia Locale della Media Pianura Veronese – Distretto VR 5C, con sede in via Benedetto Croce, 1, Bovolone, è autorizzato ad utilizzare un sistema di videosorveglianza a circuito chiuso per la medesima sede del Comando.

**ART. 4
CARATTERISTICHE DELLE RIPRESE NEI LOCALI DEL COMANDO ATTRAVERSO
IL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA**

Le apparecchiature di videosorveglianza consentiranno un angolo di ripresa che inquadri esclusivamente le parti dei locali più esposte al rischio, come indicato nelle premesse del presente accordo.

Le riprese, in via del tutto accidentale ed occasionale, potranno comportare la possibilità di una ripresa a distanza dei lavoratori.

Le telecamere non riprenderanno luoghi riservati esclusivamente al personale dipendente (spogliatoi o servizi).

Le registrazioni saranno custodite sul server del Comune di Bovolone e alle stesse potranno accedere, tramite password, esclusivamente i seguenti soggetti:

- il Comandante della Polizia Locale in qualità di Responsabile del Servizio (prima metà della password);
- un operatore individuato in qualità di rappresentante dei lavoratori, da essi espressamente designato (seconda metà della password).

Il personale assegnato al servizio informatico del Comune di Bovolone potrà accedere al sistema per le necessarie operazioni di manutenzione con una propria password.

Le registrazioni non saranno conservate per più di settantadue ore, fatte salve speciali esigenze di ulteriore conservazione in relazione alle festività o alla chiusura degli uffici, nonché nel caso in cui

si debba aderire ad una specifica richiesta investigativa dell'Autorità Giudiziaria o della Polizia Giudiziaria.

Trascorso il termine o esaurite le esigenze descritte nel comma precedente le immagini si sovrapporranno alle precedenti, cancellandole (Provvedimento in materia di videosorveglianza del Garante per la Privacy); dopo tale periodo si procederà all'immediata cancellazione delle stesse.

Il prelievo delle registrazioni avverrà solo nei casi contemplati nel presente accordo, previa compilazione di apposito verbale, alla presenza del Comandante o di suo delegato e del rappresentante dei lavoratori designato.

Le immagini non saranno in alcun modo diffuse all'esterno se non su richiesta dell'Autorità Giudiziaria in presenza di eventi penalmente rilevanti.

L'impianto installato è conforme a quanto stabilito dalle norme tecniche vigenti e si dà atto che l'impresa installatrice è abilitata all'esercizio di tale attività come da iscrizione alla Camera di commercio industria e artigianato.

La conservazione delle registrazioni per periodi più lunghi di quelli indicati sopra è consentita solo in relazione al verificarsi di fatti di natura penale e in presenza di indagini condotte dall'Autorità Giudiziaria.

ART. 5

GARANZIE TRATTAMENTO DATI PERSONALI SISTEMA VIDEOSORVEGLIANZA LOCALI DEL COMANDO POLIZIA LOCALE

Il trattamento dei dati personali avverrà, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) del Codice della Privacy D.lgs. 196/2003, per soddisfare esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza sul lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale.

Nell'esercizio della videosorveglianza si dovranno rispettare le disposizioni dettate dal Decreto legislativo 30/06/2003 n. 196 (codice in materia di Protezione dei dati personali) e le disposizioni dettate con ulteriori e successivi provvedimenti dal Garante per la Protezione dei Dati Personali.

In particolare si dovranno rispettare le prescrizioni contenute nel Provvedimento dell'8 Aprile 2010 (G.U. n. 99 del 29/04/2010).

Il Comando di polizia locale provvederà ad informare il personale dipendente e i soggetti visitatori dei locali della presenza del sistema di videosorveglianza, nelle forme previste dal D.Lgs. n. 196/2003, con l'affissione di appositi cartelli sia all'esterno che all'interno dell'immobile soggetto al controllo.

ART. 6

FINALITÀ DELL'INSTALLAZIONE E DELL'UTILIZZO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA NEI LOCALI DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE

Si dà atto che l'installazione e l'utilizzo degli impianti di videosorveglianza di cui al presente accordo presso i locali del Comando sono finalizzate esclusivamente alla prevenzione ed al contrasto di possibili eventi criminosi nei confronti delle persone e del patrimonio e alla prevenzione di danni alle persone e al patrimonio.

Si dà atto che il sistema di videosorveglianza è funzionale a garantire la sicurezza degli operatori della Polizia Locale, restando esclusa ogni altra finalità specifica di controllo a distanza dell'attività lavorativa dei dipendenti.

ART. 7

INSTALLAZIONE TELECAMERA SUGLI AUTOMEZZI POLIZIA LOCALE

È autorizzata l'installazione e l'utilizzo su ciascun autoveicolo di servizio del Comando della polizia locale di una telecamera ad alta definizione, posizionata sul parabrezza anteriore che riprende ciò che accade nella parte frontale del veicolo sia quando il mezzo è fermo sia quando è in movimento.

Il personale della Polizia locale potrà modificare l'angolo di ripresa della telecamera anche verso l'interno dell'abitacolo quando le esigenze operative di servizio lo richiedano ed in particolare per riprendere gli operatori durante le fasi di verbalizzazione, ovvero durante il trasporto di terzi.

I dispositivi saranno attivati dagli operatori in servizio sia per la registrazione video che audio; la registrazione audio potrà essere disattivata dagli operatori, previa autorizzazione della centrale operativa.

Le registrazioni verranno sovrascritte all'esaurimento della memoria interna del dispositivo, senza la possibilità di conservazione delle stesse su supporti permanenti;

Il prelievo delle registrazioni avverrà solo nei casi previsti nel presente accordo, previa compilazione di apposito verbale, alla presenza del Comandante o di un suo delegato e del rappresentante dei lavoratori designato.

ART. 8 GARANZIE TRATTAMENTO DATI PERSONALI UTILIZZO DI IMPIANTI E APPARECCHIATURE DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE GPS SUGLI AUTOVEICOLI

Nell'uso della strumentazione sarà osservato il principio di necessità.

La posizione del veicolo sul quale è installato il dispositivo sarà monitorata dalla Centrale operativa del Comando per il conseguimento delle finalità stabilite dalla legge e dal presente accordo.

In base ai sopra citati principi di pertinenza e non eccedenza, i tempi di conservazione delle diverse tipologie di dati, eventualmente trattati, saranno commisurati tenendo conto di ciascuna delle finalità in concreto perseguite.

Sarà diramata idonea informativa agli interessati sul trattamento dei dati effettuato mediante il sistema di localizzazione del veicolo.

Si provvederà ad informare tutto il personale dipendente interessato.

Saranno collocati, all'interno dei veicoli del Comando di polizia locale interessati, vetrofanie recanti la dizione "Veicolo sottoposto a localizzazione" o, comunque, avvisi ben visibili che segnalino la circostanza della geolocalizzazione del veicolo (vedasi modello riportato in fac-simile nell'allegato n. 1 al presente del Garante per la Privacy);



Sui veicoli saranno collocate vetrofanie riportanti la scritta "VEICOLO SOTTOPOSTO A LOCALIZZAZIONE".

L'impianto, se installato in modo permanente, viene realizzato conformemente a quanto stabilito dalle norme tecniche vigenti, che l'impresa installatrice, abilitata all'esercizio di tale attività come da iscrizione alla Camera di commercio industria e artigianato, dovrà attestare.

Potranno costituire oggetto di trattamento, mediante sistemi opportunamente configurati solo i dati pertinenti e non eccedenti: oltre all'ubicazione del veicolo, la distanza percorsa, i tempi di percorrenza, il carburante consumato, velocità del veicolo ed i tempi di permanenza nel territorio degli enti associati per l'esatta ripartizione/rendicontazione della spesa per i servizi resi, escludendo a tal fine ogni utilizzo ai fini sanzionatori.

Nell'installazione e nell'uso delle apparecchiature si tiene conto di quanto dispone la disciplina dettata dal Regolamento UE n. 679/2016 e dagli atti di programmazione in materia di privacy dell'ente, nonché e dai provvedimenti del Garante per la Protezione dei Dati Personali.

ART. 9

UTILIZZO DI IMPIANTI E APPARECCHIATURE DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE GPS

È autorizzata l'attivazione dei sistemi di localizzazione GPS dei dispositivi di reparto in assegnazione individuale al personale del Comando della Polizia Locale.

L'utilizzo dei sistemi di localizzazione consente:

- il miglioramento della gestione della centrale operativa, che può inviare, in caso di necessità di intervento, la pattuglia più vicina;
- di fornire supporto o rinforzo tempestivo alle pattuglie esterne in caso di necessità;
- di effettuare un puntuale controllo nella gestione del servizio ripartendo le ore di lavoro tra gli Enti associati come previsto dalla vigente convenzione;

Si dà atto che:

- le radio ricetrasmittenti del Comando, collegate sulla rete radio regionale "Tetra", sono dotate di ricevitore GPS che permette, secondo le impostazioni regionali, di determinare la posizione degli agenti sul territorio.
 - le radio portatili, assegnate individualmente, sono dotate di sistema di allarme che si attiva in caso di caduta permettendo un pronto intervento di rinforzo da parte degli altri operatori;
 - i dispositivi portatili tablet in dotazione alle pattuglie esterne sono dotati di sistema di localizzazione che consente di monitorare i percorsi effettuati dalle pattuglie o dal personale appiedato;
 - i tablet costituiscono dotazione di reparto per cui ciascuna pattuglia lo preleverà ad inizio turno e dopo l'accesso alla apposita applicazione verrà individuata la posizione sul territorio;
 - gli smartphone in dotazione individuale al personale della Polizia Locale potranno essere inseriti sulla stessa rete di localizzazione al fine di garantire tutela anche agli operatori che operano isolati e/o privi di dispositivi portatili di reparto assegnati;
 - su richiesta dei dipendenti, potranno essere inseriti nella rete anche gli smartphone privati, offrendo ulteriore copertura/tutela per ridondanza dei sistemi;
- i dispositivi di tracciamento saranno utilizzati per rintracciare e monitorare l'ubicazione delle pattuglie e dei veicoli sui quali sono installati. Detti dispositivi, pertanto, non saranno utilizzati come strumenti per seguire o monitorare il comportamento o gli spostamenti degli operatori o di altro personale, escludendo a tal fine ogni utilizzo ai fini disciplinari.
- nella fase di installazione, in quella di utilizzo dei sistemi di rilevazione e nella gestione dei dati acquisiti, sono rispettati i Principi di pertinenza e non eccedenza.

ART. 10

FINALITÀ DELLA DOTAZIONE DEL PERSONALE E DELL'UTILIZZO DI SISTEMI DI VIDEOREGISTRAZIONE INDOSSABILI

Per specifiche finalità concernenti la tutela dell'ordine e della sicurezza urbana, la prevenzione, l'accertamento e la repressione dei reati, gli operatori di Polizia Locale possono essere dotati di sistemi di microtelecamere da indossare sulla divisa (body cam) per l'eventuale ripresa di situazioni di criticità per la sicurezza propria e altrui nonché per attività di polizia giudiziaria.

Il sistema di videosorveglianza del Servizio Associato di Polizia Locale della Media Pianura Veronese - Distretto VR5C sarà pertanto integrato anche da sistemi di videoregistrazione individuale, previa assegnazione al personale in servizio, denominate Body Cam, per il loro utilizzo in situazioni di rischio operativo. Tali dispositivi avranno dei limiti di impiego, per i servizi individuati dal Comandante. Il Comandante del Servizio Associato curerà la predisposizione di uno specifico disciplinare tecnico interno, per gli operatori di Polizia Locale che saranno dotati di tali dispositivi, con specificazione dei casi in cui le Body Cam possono essere attivate, delle operazioni

autorizzate e di ogni altra misura organizzativa e tecnologica necessaria alla corretta e legittima gestione di detti dispositivi .

ART. 11

GARANZIE TRATTAMENTO DATI PERSONALI NELL'UTILIZZO DI SISTEMI DI VIDEOREGISTRAZIONE INDOSSABILI

Il Comandante della Polizia Locale, in servizio o il suo sostituto, ai sensi della vigente organizzazione del Servizio Associato, è designato quale Responsabile del trattamento dei dati.

Le videocamere, con schede di memoria di cui sono dotati i sistemi, incorporate, inamovibili e sovrascrivibili, sono contraddistinte da un numero seriale che dovrà essere annotato in apposito registro recante il giorno, l'orario, i dati indicativi del servizio e la qualifica e nominativo del dipendente che firmerà la presa in carico del dispositivo, in via continuativa. Il sistema di registrazione dovrà essere attivato solo in caso di effettiva necessità, ossia nel caso di insorgenza delle situazioni dettate da apposito disciplinare, come indicato nel precedente articolo. Il sistema può essere attivato esclusivamente dal singolo operatore, in relazione all'evolversi degli scenari di sicurezza o che facciano presupporre una criticità o un dovere istituzionale tali da richiedere una assoluta tempestività dell'iniziativa. A titolo esemplificativo si individuano le ipotesi di esecuzione di attività di polizia giudiziaria, la necessità di documentare l'infortunistica stradale, nonché la tutela della sicurezza degli astanti o degli operatori oppure il comprovare il corretto svolgimento delle attività istituzionali, nei casi di particolare criticità. Lo stesso ne disporrà la disattivazione. I dispositivi oggetto del presente articolo, dispongono di un sistema di criptazione delle immagini e dei filmati al fine di tutelare i contenuti registrati in relazione ad un eventuale furto o ad un'eventuale contestazione da parte di terzi (in modo da non essere manipolati o modificati). I predetti dispositivi sono dotati di memoria dedicata inamovibile con una solida gestione dei dati accessibili. La decriptazione e l'accesso ai file può avvenire esclusivamente da parte del Responsabile del trattamento dei dati, mediante apposito software installato su un unico personal computer a ciò preposto, con accesso esclusivo tramite password. Al termine del servizio gli operatori interessati, previa compilazione di un foglio di richiesta, affideranno tutta la documentazione video realizzata al Responsabile dei dati, ovvero ad altro soggetto individuato nel disciplinare, il quale provvederà al deposito delle immagini come previsto dal richiamato disciplinare. Lo stesso disciplinare individuerà i soggetti incaricati muniti di apposite credenziali e le modalità per il trasferimento dei dati di interesse, nonché la loro conservazione nei limiti previsti dalla vigente normativa o oltre tali limiti quando, nel rispetto delle finalità da perseguire, sia necessario che la conservazione si protragga per un tempo superiore. Il trattamento dei dati personali effettuati con simili sistemi ed in particolare i dati personali oggetto di trattamento debbono essere pertinenti, completi e non eccedenti le finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati, nonché conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati, per poi essere cancellati. In ogni caso le modalità di trattamento e di conservazione dovranno rispettare quanto indicato nel presente regolamento, nonché quanto disposto dalla vigente normativa.

ART. 12

NORME GENERALI

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti, come sopra individuate, approvano la collocazione e le caratteristiche tecniche degli impianti di videosorveglianza, come risultanti dalla scheda riportata in premessa al presente accordo.

Il Comando di Polizia Locale si impegna ad osservare le disposizioni specificatamente imposte dal Garante per la protezione dei dati personali, rispettando anzitutto il principio di proporzionalità tra mezzi impiegati e fini perseguiti.

Le parti si danno reciprocamente atto che le informazioni ed i dati raccolti attraverso i sistemi di videosorveglianza, di cui al presente accordo, sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro, ivi compreso lo svolgimento di eventuali azioni disciplinari.

Il Comando fornirà ai lavoratori informazione scritta in ordine all'ubicazione dei sistemi di videosorveglianza, nonché in ordine alle modalità d'uso dei sistemi stessi e di effettuazione dei controlli.

Le parti convengono che il Comando di polizia locale potrà procedere all'installazione ed all'attivazione di nuovi impianti di videosorveglianza, ulteriori rispetto a quelli indicati nel presente accordo, solo dopo aver fornito alle Organizzazioni sindacali una idonea informazione preventiva.

Il Comando dovrà fornire informazione alle Organizzazioni sindacali anche nei casi di dismissione degli impianti attualmente individuati.

Alla manutenzione delle attrezzature informatiche e delle telecamere provvede il servizio informatico del Comune di Bovolone – ente capofila della convenzione, il quale sarà tenuto al rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali.

Ove intervenissero modifiche alle norme legislative o contrattuale in materia, le parti si rendono disponibili ad uniformare i contenuti del presente accordo alla mutata disciplina normativa.

ART. 13 DISPOSIZIONE FINALI

Le Parti che sottoscrivono l'accordo si impegnano, anche a richiesta di una sola delle stesse, ad incontrarsi per una verifica sull'applicazione del presente atto.

Il Presidente della delegazione trattante

Le Rappresentanze Sindacali

IL COMANDANTE

Marco Cacciolari

SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE
MEDIA PIANURA VERONESE - DISTRETTO VR - 5 C
