



## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA ANNO 2016**

Premesso che:

- a) in data 16.12.2016 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo del personale non dirigente per l'annualità economica anno 2016;
- b) in data 20.12.2016 è stata trasmessa al Collegio dei revisori l'ipotesi soprarichiamata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- c) con Verbale n. 26/2016 del 21.12.2016 pervenuta al protocollo generale in data 23.12.2016 al n. 30916, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere tecnico favorevole;
- d) la Giunta Comunale con deliberazione n. 161 del 28.12.2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI;

In data 29.12.2016 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2016.

### **Presidente delegazione di parte pubblica**

Bonfante Franco                      Segretario Generale

### **Delegazione trattante di parte sindacale**

#### **R.S.U.:**

Bellotti Susanna  
Coltro Elena  
Maccacaro M. Chiara  
Mantovani Lisa  
Santinato Cristian

#### **CGIL**

De Pasquale Antonio

#### **CISL**

Olivato Maurizio

Le Parti approvano:

L'ammontare delle risorse per l'anno 2016 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane, che sono evidenziate nell'allegato A) al presente contratto;

Il riepilogo del fondo per il trattamento accessorio anno 2016 pari a complessivi €. 323.100,85 che già riporta il consolidamento delle decurtazioni di cui all'art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010, e quelle previste dalla Legge 208/2015.



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

La proposta di ripartizione delle risorse che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale come allegato B);

Le Parti ritengono di :

- a) confermare gli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013;
- b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) negli importi indicati. L'importo destinato per l'accertamento Ici sarà liquidato sulla base del Regolamento adottato in materia, e l'incentivo sulla progettazione in base al Regolamento che recepisce le modifiche disposte dall'art. 13-bis del D.L. 90 convertito in legge n. 114 dell'11.08.2014, fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. 50/2016;
- c) destinare a sensi dell'art. 15 comma 5 la somma di €. 10.000,00 per il miglioramento dei servizi esistenti. I servizi interessati sono:
  - il settore della Polizia Locale che sono in gestione associata con altri enti. L'obiettivo è di dare maggior servizio sul territorio con la programmazione di servizi serali al fine di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione. L'importo assegnato è di €. 6.000,00;
  - il settore Servizi Tecnici per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale garantendo la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo sia nel periodo pomeridiano che serale-notturno e festivi, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale in caso di mal funzionamento dell'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività. L'importo assegnato è di €. 1.500,00;
  - i settori Servizi Tecnici e Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronta disponibilità in situazioni imprevedibili e non programmabili" entro trenta minuti dalla chiamata, il quale si pone l'obiettivo di garantire il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionalità disponibili. L'importo assegnato è di €. 1.500,00
  - il settore Servizi Tecnici, per garantire l'assistenza tecnico-operativa del personale esterno durante lo svolgimento delle manifestazioni istituzionali organizzate nei giorni festivi. L'importo assegnato è di €. 1.000,00.
- d) destinare la somma di €. 83.855,44 alla produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012.

I Responsabili compilano le apposite schede finalizzate alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti dei singoli dipendenti a loro assegnati secondo le modalità contenute nel vigente sistema permanente di valutazione.

Il caso di limitata presenza in servizio del dipendente a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, il Responsabile è chiamato a considerare comunque la prestazione resa, in tutti i casi in cui è possibile disporre di elementi, anche parziali, ma sufficienti all'esame dei fattori



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

contenuti nella scheda di valutazione. Qualora l'assenza sia tale da impedire la valutazione, il Responsabile comunica per iscritto al dipendente la mancata valutazione e le relative motivazioni.

Nell'assenza non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale ai sensi dell'art. 9 comma 3 del D. Lgs. 150/2009. Nelle ipotesi di assenze soprascriptificate, qualora nell'anno di riferimento il dipendente non sia mai stato presente e quindi non abbia partecipato ad obiettivi di performance, il Responsabile dovrà valutare l'aspetto comportamentale riferendosi alla valutazione conseguita nel biennio precedente. Per partecipare all'erogazione del salario accessorio la valutazione in ogni caso, deve essere pari almeno a 60/100.

- e) destinare ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000 l'importo di €. 100,00 che rappresenta la quota parte del 10% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria. Quota destinata al messo notificatore.
- f) destinare l'importo di €. 1.000,00 per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Il presente accordo, parte economica, è valido per l'anno 2016.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2017 – in attesa di definire il nuovo CCDI normativo – conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi previsti nel CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013.

L'Amministrazione si impegna a preparare delle simulazioni che prevedano le progressioni economiche orizzontali a partire dal 2017 ed il nuovo regolamento del sistema di valutazione.

Su richiesta della parte sindacale si concorda di prorogare per l'anno 2017 l'attuale sistema di utilizzo servizio mensa ed inoltre chiede che l'amministrazione valuti la possibilità di passare per tale servizio alla modalità dei buoni pasto.

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2016.

Visto, letto e confermato.

Il Presidente

F.to Bonfante Franco

R.S.U.:

F.to Bellotti Susanna

F.to Coltro Elena

F.to Maccararo M.Chiera



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

F.to Mantovani Lisa

F.to Santinato Cristian

**F.P. CGIL**

F.to De Pasquale Antonio

**F.P. CISL**

F.to Olivato Maurizio



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

ALLEGATO A)

COMUNE DI BOVOLONE		
COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016		
RISORSE STABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
	Unico importo consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€ 243.777,74
<b>C.C.N.L. 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a €.2.015.462,00.	€ 12.495,87
<b>C.C.N.L. 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a €. 2.015.462,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%.	€ 10.077,31
<b>C.C.N.L. 09.05.2006</b>	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 pari a €. 1.813.356,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale nell'anno 2005 risulta pari al 34,85%	€ 9.066,78
<b>C.C.N.L. 11.04.2008</b>	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 2.022.703,00. Incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta pari al 34,06%.	€ 12.136,22
<b>C.C.N.L. 05.10.2001</b>	Art. 4 comma 2 recupero assegni anzianità e ad personam personale cessato	€ 45.473,77
<b>C.C.N.L. 09/05/2006 e dichiar. cong. n. 4</b>	Rideterminazione fondo progressione economica	€ 10.285,12
	Riduzioni fondo personale ATA, Posizioni Organizzative	-€ 28.752,83
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 314.559,98
<b>D.L. 78/2010</b>	Consolidamento decurtazioni Art. 9 comma 2-Bis anni 211-2014 dal 2015 in poi	-€ 9.025,92
<b>Legge 208/2015 art. 1 c. 236</b>	Decurtazione per applicazione limite fondo 2015	-€ 5.087,55
<b>Legge 208/2015 art. 1 c. 236</b>	Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio	-€ 21.456,03
	<b>TOTALE</b>	€ 278.990,48



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

RISORSE VARIABILI		
Fonte	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 5.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Altre (Indennità mansione centralinista non vedente)	€ 1.170,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat	
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 3 quote recupero evasione ICI anno 2011 e precedenti. (Corrisposti al personale sulla base di specifici atti di liquidazione nel rispetto del regolamento vigente in materia).	€ 3.500,00
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza, <b>pari al 15% dell'economia riscontrata.</b>	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 2 integrazione risorse pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997 di €. 1.934.127 (Del. G.C. n. 125/2015 da accertare dal Nucleo di Valutazione)	€ 23.209,52
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 10.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi da straordinario	€ 1.130,85
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori	€ 100,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 5 somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 44.110,37
	<b>TOTALE FINALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2016</b>	€ 323.100,85



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Art. 15 comma 5: sono stati individuati dei servizi interessati da processi riorganizzativi finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo dei servizi esistenti ai quali assegnare risorse finanziarie incenivanti:

6.000,00	Assegnati al Settore della Polizia Locale in gestione associata con altri enti. L'obiettivo e la programmazione di servizi serali con lo scopo di garantire maggiore tutela del patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio dei Comuni in convenzione oltre alla predisposizione di servizi mirati di controllo sull'immigrazione.
1.500,00	Assegnati al personale esterno del Settore Tecnico per la realizzazione del progetto di apertura degli spazi e locali di proprietà comunale il quale si pone l'obiettivo di garantire la presenza del personale dell'U.T. nel periodo di utilizzo degli spazi e locali durante tutto il periodo pomeridiano -serale - notturno e festivi, garantire la sorveglianza e l'utilizzo degli impianti audio visivi di cui sono dotate le sale, garantire l'intervento puntuale nel caso in cui siano interrotti per mal funzionamento l'impianto elettrico e di riscaldamento e garantire la restituzione dei beni in perfetto stato alla conclusione dell'attività.
1.500,00	Assegnati al Settore dei Servizi Tecnici e della Polizia Locale per la realizzazione del progetto "Pronta disponibilità in situazioni imprevedibili e non programmabili entro trenta minuti dalla chiamata" il quale si prefigge di garantire, mediante l'attivazione da parte del Sindaco, Forze di Polizia, VVF, Assessori, Responsabile U.T. e Comandante della P.L., il primo intervento del personale in base all'emergenza ed alle professionalità disponibili.
1.000,00	Assistenza tecnico-operativa del personale nello svolgimento delle manifestazioni istituzionali organizzate dall'ente nei giorni festivi



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

**ALLEGATO B)**

<b>COMUNE DI BOVOLONE (VR)</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO ANNO 2016</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera b) progressioni orizzontali dell'anno	
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi collettiva	€ 83.855,44
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 comma 2 - lettera a) Produttività e miglioramento servizi individuale (Vedi progetti presentati - art. 15 c. 5 CCNL 1999)	€ 10.000,00
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 4 c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.99 che riguarda: sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità dell'anno	
<b>C.C.N.L. 14.09.2000</b>	Art. 54 messi notificatori - quota parte del rimborso spese per la notificazione degli atti	€ 100,00
	Altri istituti regolati dall'accordo annuale	€ 1.000,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONE DELL'ANNO</b>	<b>€ 94.955,44</b>
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE</b>		
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 33 Indennità di Comparto	€ 31.000,00
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. b) progressioni orizzontali	€ 130.000,00
<b>C.C.N.L. 31./03/1999</b>	Art. 7 c. 7 Riclassificazione agenti di polizia locale	€ 295,41
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di rischio	€ 4.350,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di turno	€ 17.500,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità di reperibilità	€ 1.500,00
	Art. 17 c. 2 lett. d) indennità maneggio valori	€ 700,00
	Art. 17 c. 2 lett. e) indennità di disagio	€ 930,00
	Art. 17 c. 2 lett. f) indennità di specifiche responsabilità	€ 31.000,00
	Art. 17 c. 2 lett. i) indennità di specifiche responsabilità	€ 1.200,00
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Specifiche disp. legge: Progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 5.000,00





## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

	Specifiche disp. legge: Ici (art. 17 c. 2 lett. g)anno 2011 e precedenti	€ 3.500,00
	Specifiche disp. legge: Altre art. 17 c. 2 lett. g)	€ 1.170,00
	Altre destinazioni vincolate/storiche	
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>€ 228.145,41</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>323.100,85</b>