



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrato dell'anno 2014**

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 20.11.2014</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 25.02.2013.</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – De Pascali Alessandro Componenti: Responsabile di Servizio Ragioneria e Finanze Responsabile di Servizio Risorse Umane Responsabile di Servizio Affari Gen.li e Servizi Sociali Responsabile di Servizio Legale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: R.S.U. F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L.	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 01.04.1999, in data 25.10.2014.</b> <b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori il 04.12.2014</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato in data 25.06.2014 con provvedimento di G.C. n. 72.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 12 del 31.01.2014</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	



**Eventuali osservazioni** : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2014.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI normativo per il triennio 2013/2015 sottoscritto il 25.02.2013;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
- progetto della Polizia Locale per una maggiore programmazione di servizi serali per garantire maggiore tutela de patrimonio pubblico, incremento dei veicoli controllati con la strumentazione in dotazione (misuratori di velocità, etilometro) che consente una riduzione dei sinistri sul territorio oltre alla predisposizione di servizi mirati al controllo sull'immigrazione;
  - progetto dei servizi Tecnici per l'apertura degli spazi e locali di proprietà comunale;
  - progetto dei servizi Tecnici e Polizia Locale, per la realizzazione del "Pronto intervento – Protezione Civile entro un ora dalla chiamata";
  - progetto del servizio Edilizia Privata, Ecologia, per la garantire il completamento della fase di concertazione e partecipazione all'adozione del P.A.T. (Piano Assetto Territoriale).
- d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La valutazione delle attività svolte e gli obiettivi raggiunti è effettuata dai Responsabili di servizio secondo le modalità contenute nel sistema permanente di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 116 del 10.10.2012;
- e.1 destinazione ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000 di una quota parte del 10% del rimborso spese di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- f.1 erogazione del compenso per l'indennità in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno regolato dal contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 109 del 06.03.2014 nella parte avente caratteristiche di certezza, stabilità e continuità e successivamente, con Determinazione n. 562 del 06.11.2014 in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità.

**Allegato A)** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	90.566,47
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	149.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	24.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.350,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	31.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat. ecc.)	16.242,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	33.800,00
Somme rinviate	
Altro	395,41
Totale	349.753,88

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 10.10.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 25.02.2013 e in ogni caso esse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge di stabilità n. 147 del 27.12.2013.



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2014, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. Ci si attende il conseguimento di un livello superiore al 70% degli obiettivi indicati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 109 del 06.03.2014 nella parte avente caratteristiche di certezza, stabilità e continuità e successivamente, con determinazione n. 562 del 06.11.2014 in modo definitivo compresa la parte variabile avente caratteristiche di eventualità e variabilità nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	300.920,94
Risorse variabili (al netto decurtazioni)	48.218,61
Residui anni precedenti	614,33
<b>Totale risorse</b>	<b>349.753,88</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. **243.777,74**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.495,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.077,31
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.066,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.136,22

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	39.032,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.285,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	16.242,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 *	23.209,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	9.345,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	614,33
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**\* CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.934,127,00, per una possibilità di incremento massima di € 23.209,52 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.209,52, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata attestata positivamente da parte del Nucleo di valutazione in data 25.10.2014.

**\*\*CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione ad un accrescimento dei servizi esistenti la Giunta Comunale con delibera n. 56 del 28.05.2014 ha stanziato la somma di € 9.345,00, necessaria per i progetti dettagliati nel modulo 2 punto c.1 della relazione illustrativa.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	19.702,83
CCNL 31/3/1999 articolo 8	7.900,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.348,01
Totale riduzioni di parte stabile	35.950,84
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	677,91
Totale riduzioni di parte variabile	677,91
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>36.628,75</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	336.871,78
Risorse variabili	49.510,85
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>386.382,63</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.950,84
Decurtazione risorse variabili	677,91
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>36.628,75</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	300.920,94
Risorse variabili	48.832,94
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>349.753,88</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sottoscritto il 20.11.2014.

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 183.095,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.800,00
Progressioni orizzontali	149.000,00
Altro	295,41
<b>Totale</b>	<b>183.095,41</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



Comune di Bovolone  
Provincia di Verona

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 166.658,47, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	16.500,00
Indennità di rischio	5.400,00
Indennità di disagio	2.350,00
Indennità di maneggio valori	700,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	31.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.242,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	90.566,47
Altro	100
Totale	166.658,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	183.095,41
Somme regolate dal contratto	166.658,47
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	349.753,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 300.920,94 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 183.095,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.





## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge di stabilità n. 147 del 27.12.2013.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	243.777,74	243.777,74		243.777,74
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.495,87	12.495,87		12.495,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.077,31	10.077,31		10.077,31
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.066,78	9.066,78		9.066,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.136,22	12.136,22		12.136,22
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	39.032,74	38.836,31	+ 196,43	9.921,60
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.285,12	10.285,12		36.614,52
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	336.871,78	336.675,35	+ 196,43	334.090,04
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	11.170,00	21.170,00	- 10.000,00	22.177,52
Art. 15, comma 2	23.209,52	23.209,52		23.209,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	9.345,00	9.345,00		11.485,00



# Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00	100,00		200,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	5.000,00	10.000,00	- 5.000,00	12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	72,00	10.560,00	- 10.488,00	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	539,78		+ 539,78	
Somme non utilizzate l'anno precedente	74,55	877,89	- 803,34	2.779,60
Altro				
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	49.510,85	75.262,41	- 25.751,56	71.851,64
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	7.900,00	7.900,00		
Trasferimento ATA	19.702,83	19.702,83		19.702,83
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	8.348,01	8.348,01		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	677,91	677,91		
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
Totale	36.628,75	36.628,75		19.702,83
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	336.871,78	336.675,35	+ 196,43	334.090,04
Risorse variabili	49.510,85	75.262,41	- 25.751,56	71.851,64
Decurtazioni	36.628,75	36.628,75		19.702,83
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Totale	349.753,88	375.309,01	- 25.555,13	386.238,85

## **Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	33.800,00	33.800,00		35.507,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	149.000,00	151.000,00	- 2.000,00	157.874,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	295,41	295,41		295,41

Piazza Scipioni, 1 - CAP 37051 - tel. 045/6995111 r.a. - fax 045/6995264 - P.I. 00659880231

Sito internet: <http://www.bovolone.gov.it>

E-mail: [amministrazione@bovolone.net](mailto:amministrazione@bovolone.net)



## Comune di Bovolone

Provincia di Verona

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	183.095,41	185.095,41	- 2.000,00	193.676,94
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di turno	16.500,00	15.900,00	+ 600,00	18.000,00
Indennità di rischio	5.400,00	5.430,00	- 30,00	5.910,00
Indennità di disagio	2.350,00	2.300,00	+ 50,00	3.860,00
Indennità di maneggio valori	700,00	1.200,00	- 500,00	1.400,00
Reperibilità, Lavoro notturno e festivo	2.200,00	1.900,00	+ 300,00	2.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	31.300,00	31.300,00		34.090,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.300,00	1.300,00		1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.242,00	41.730,00	- 25.488,00	34.177,52
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	90.566,47	89.053,60	+ 1.512,87	90.674,39
Altro	100,00	100,00		200,00
Totale	166.658,47	190.213,60	- 23.555,13	192.561,91
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro				
Totale				
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	183.095,41	185.095,41	- 2.000,00	193.676,94
Regolate dal decentrato	166.658,47	190.213,60	- 23.555,13	192.561,91
Ancora da regolare				
Totale	349.753,88	375.309,01	- 25.555,13	386.238,85

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate al capitolo di spesa 10130. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, dovute a PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 del CCNL 31.03.1999, sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k del CCNL 01.04.1999 per incentivi di progettazione al cap. 10410, per il recupero evasione I.C.I. al cap. 10285 e quelle relative al censimento Istat al cap. 40050 – partite di giro. Il progetto della Polizia Locale di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 al cap. 10540. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Si attesta altresì, come risulta dai dati contenuti nei Moduli I e II che le previsioni di spesa del Fondo 2014 coincidono con le previsioni di costituzione del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 562 del 06.11.2014 è impegnato nel modo seguente:

- Cap. 10130 gestione di competenza per €. 178.772,14;
- Cap. 10130 gestione a residui per €. 614,33;
- Cap. 10285 gestione di competenza per €. 10.000,00 per recupero ICI;
- Cap. 10410 gestione di competenza per €. 5.000,00 per progettazioni;
- Cap. 10540 gestione di competenza per €. 6.000,00 per progetto vigili;
- Cap. 40050 gestione competenza per €. 72,00 per la statistica multiscopo sulle famiglie;
- nei capitoli di bilancio degli stipendi gestione di competenza per €. 149.295,41 per le somme di progressioni economiche orizzontali pregresse e le risorse di cui all'art. 7 del CCNL 31.03.1999.

Sono altresì impegnate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
F.to Giovanna Marangoni